

Relazione illustrativa

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2025

personale non dirigente

Consiglio Notarile di Catania e Caltagirone

(ex art. 8, comma 6, CCNL Funzioni Centrali 2022-2024)

Premessa

In data 30 aprile 2025 è stato stipulato con le organizzazioni sindacali legittimate l'ipotesi di contratto integrativo personale delle aree del Consiglio Notarile dei Distretti Riuniti di Catania e Caltagirone per la definizione dei criteri di utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025.

La presente relazione illustrativa viene redatta ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali integrate con quanto disposto dalla circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze.

Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritte il 30 aprile 2025
Periodo temporale di vigenza	01/01/2025 - 31/12/2027
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Notaio Vincenzo Vacirca – Presidente • Notaio Leonardo Grassi – Tesoriere <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e convocate: CISL-FP, CONFSAL, CONFINTESA-FP, FLP</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie: CISL-FP, CONFSAL, FLP</p>
Soggetti destinatari	Personale delle aree con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato ed in somministrazione.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) Campo di applicazione, efficacia e durata</p> <p>b) Criteri di ripartizione delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate nell'anno 2025</p>

	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo nominato in data 29 aprile 2025 (verbale Dott. Fabio Bonanno del 29 Aprile 2025)</p>
--	--	--

Rispetto dell'iter degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	controllo interno alla Relazione illustrativa	Non sono stati effettuati rilievi da parte dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di Inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PIAO 2024-2026, ai sensi dell'art.6 del DL n. 80/2021, convertito nella L. n. 113/2021
		È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2024-2026, ai sensi dell'art. 1, c.8, L. n. 190/2012
		IL Consiglio Notarile non ha obbligo di approvazione della Relazione della <i>Performance</i> ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni:		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33

Modulo 2 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

Illustrazione dell'articolato

L'articolo 1 definisce il campo di applicazione, l'efficacia e la durata del contratto integrativo per entrambi gli accordi.

Il *campo di applicazione* è individuato nel personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato ed in somministrazione in servizio presso il Consiglio Notarile.

La *durata* concerne il triennio dal 1° gennaio 2025 al 31 dicembre 2027 per l'accordo economico relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate.

Le norme del presente contratto sostituiscono integralmente quanto sottoscritto nei

precedenti contratti integrativi, che sono conseguentemente disapplicati. L'efficacia dei presenti accordi è conservata fino alla stipula del successivo.

Gli articoli da 2 a 5 prevedono i criteri per l'erogazione dei compensi relativi alle *performance*, definendo gli obiettivi generali e specifici e stabilendo i criteri per l'erogazione degli stessi, in linea con il disposto dell'art. 33 del CCNL Comparto Funzioni Centrali del 27 gennaio 2025, nei termini che seguono:

Parametri competenziali per la valutazione:

- a) conoscenza dei processi lavorativi e capacità di applicazione delle normative vigenti;
- b) conoscenza, utilizzo e sviluppo dei sistemi informatici ai fini dello svolgimento delle attività lavorative e delle incombenze amministrative e gestionali;
- c) tensione al risultato e capacità di organizzazione;
- d) capacità di *problem solving*;
- e) attenzione all'utenza (*customer satisfaction*) e capacità di comunicazione e relazione con gli interlocutori;
- f) idoneità al lavoro di gruppo e capacità di interazione con i colleghi.

Annualmente il Presidente propone gli obiettivi specifici che sono approvati con Delibera del Consiglio notarile.

Una Commissione all'uopo nominata, provvederà annualmente a redigere una relazione ed una scheda individuale di valutazione per ciascun dipendente, al quale dovrà essere assegnato un coefficiente di merito con un punteggio fra 1 e 5 per l'erogazione della percentuale di compenso spettante, secondo i seguenti criteri:

- il punteggio medio pari a 4 o 5 da diritto al 100% del compenso;
- il punteggio medio pari a 3 da diritto al 70% del compenso;
- il punteggio medio pari a 2 da diritto al 40% del compenso;
- il punteggio medio pari a 1 da diritto al 20% del compenso;
- il punteggio medio pari a 0 determina il venir meno del diritto al compenso.

Inoltre i compensi di *performance*, come meglio dettagliato nell'articolo 5, terranno conto dell'area di inquadramento del dipendente, del livello di professionalità, della proporzionalità all'orario individuale di lavoro effettuato e dell'effettiva presenza in servizio.

L'articolo 7 definisce i criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree per l'anno 2025. Recependo la quantificazione del Fondo operata dal Consiglio Notarile secondo le vigenti norme legali e le disposizioni contrattuali nazionali del CCNL

Funzioni centrali sottoscritto il 27 gennaio 2025, il comma 1 definisce l'entità complessiva delle risorse decentrate dell'anno 2025.

La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 è stata effettuata secondo le regole di cui all'art. 76 CCNL Comparto Funzioni Centrali 12 febbraio 2018, la cui applicazione è confermata dall'art. 49 CCNL 9 maggio 2022 e successivamente integrata negli art. 32 e 33 del CCNL 27 gennaio 2025, partendo dall'importo unico consolidato, comprendente tutte le risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità certificate per l'anno 2025 dal Dott. Fabio Bonanno, nominato quale revisore dei Conti in data 29 aprile 2025 (verbale del 29 aprile 2025) e tenendo conto degli eventi relativi a cessazioni e nuove acquisizioni di personale ad oggi conosciute o prevedibili, con la previsione di operare una verifica degli eventi effettivamente verificatasi a fine anno.

Per il 2025 non sono stati rilevati incrementi delle risorse stabili di Ria e/o indennità di ente (art. 76 c 3 lett. b-c CCNL 2016-18), nonché recuperi dei differenziali stipendiali derivanti a tali ultimi eventi o di disponibilità di risorse con natura variabile (art. 49, c. 8 CCNL 2019-21).

Al fine di giungere alla definizione dell'importo delle risorse rese disponibile alla contrattazione integrativa, il complesso delle risorse costituite secondo quanto enunciato al paragrafo precedente, sono state determinate per l'anno 2025 con Delibera del 13 febbraio 2024 del Consiglio Notarile dei distretti riuniti di Catania e Caltagirone, nella misura di € 4.000,00.

Il dettaglio delle voci di utilizzo per il predetto anno, con i relativi importi destinati, è fornito nella successiva tavola 1.

Tavola 1
Utilizzi delle risorse disponibili
alla contrattazione del Fondo
risorse decentrate per l'anno 2025

Descrizione	2025
a) Performance individuale	2.800,00
b) Indennità di rischio e responsabilità	1.200,00
Totale	4.000,00

