



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
DEL CONSIGLIO NOTARILE DEI DISTRETTI RIUNITI DI CATANIA E
CALTAGIRONE**

Il giorno trenta del mese di aprile dell'anno duemilaventicinque alle ore 9,00, presso la sede del Consiglio Notarile dei Distretti Riuniti di Catania e Caltagirone, sito in Catania Via Gabriele d'Annunzio, 33, a seguito di regolare convocazione delle seguenti segreterie territoriali:

CISL-FP, CONFSAL, CONFINTESA-FP, FLP si sono riuniti in sessione di contrattazione decentrata di secondo livello, per sottoscrivere la presente intesa:

- per la parte datoriale la Delegazione trattante composta da:
 - o il Presidente Notaio Vincenzo Vacirca;
 - o il Tesoriere, Notaio Leonardo Grassi.
- per la parte sindacale le OO.SS. abilitate alla trattativa decentrata secondo le norme vigenti:
 - o CISL-FP – Dott. Pietro Briganti (presente)
 - o CONFSAL – UNSA Dott. Antonio Santonocito (presente)
 - o CONFINTESA - FP Dott.ssa Debora Caruso (assente)
 - o FLP – Sig. Gaetano Antonio Mulè su delega del dott. Gaetano Santoro (presente)

Le parti si riconoscono in un sistema di relazioni sindacali che è lo strumento per costruire relazioni stabili tra amministrazioni pubbliche e soggetti sindacali, improntate alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti.

Questo sistema di relazioni sindacali, basato su rapporti di rispetto e collaborazione, attua il contemperamento della missione di servizio pubblico delle amministrazioni a vantaggio degli utenti e dei cittadini con gli interessi dei lavoratori, migliorando la qualità delle decisioni assunte e sostenendo la crescita professionale e l'aggiornamento del personale, nonché i processi di innovazione

organizzativa a vantaggio di un regolare e sereno svolgimento dell'attività lavorativa, volto al miglioramento costante dell'efficienza e dell'efficacia dell'Ordine.

Posto che ai lavoratori dipendenti del Consiglio notarile dei distretti riuniti di Catania e Caltagirone si applicano le norme attualmente previste nei CCNL Funzioni Centrali attualmente in vigore, il presente CCDI si articola nel seguente modo:

PREMESSO CHE:

- Con Delibera del 13 febbraio 2024, il Consiglio Notarile dei distretti riuniti di Catania e Caltagirone ha assunto l'impegno di istituire un Fondo risorse decentrate, destinandone la dotazione, prevista per un complessivo di € 4.000,00, alla remunerazione dello svolgimento delle attività lavorative dei dipendenti, in base a criteri di anzianità, competenza e merito, sulla base delle previsioni di cui al pertinente Contratto collettivo integrativo (ALLEGATO n. 1 alla presente Ipotesi di CCDI);
- Con successiva Delibera del 3 dicembre 2024, il Collegio Notarile dei distretti riuniti di Catania e Caltagirone ha approvato il Bilancio preventivo per l'anno 2025, al cui Punto n. 39 della Tabella allegata è contemplata la voce "Fondo risorse decentrate" finanziata, per l'anno 2025, per un importo complessivo di € 4.000,00 (ALLEGATO n. 2 alla presente Ipotesi di CCDI);

RITENUTO CHE:

- il Fondo risorse decentrate, istituito da codesto Ente per la prima volta, è conforme ai vincoli finanziari di cui alle disposizioni di legge vigenti ex art. 76, comma 5, CCNL Funzioni centrali triennio 2016-2018;
- l'art. 33 CCNL Funzioni centrali triennio 2022-2024 detta norme in materia di utilizzo delle risorse del Fondo risorse decentrate e in particolare, dispone che *"Le risorse disponibili per la contrattazione integrativa ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti trattamenti economici del personale inquadrato nelle aree degli operatori, degli assistenti e dei funzionari: a) trattamenti economici correlati alla performance organizzativa; b) trattamenti economici correlati alla performance individuale"*;
- codesto Ente intende destinare alla *performance* dei dipendenti la quota maggioritaria del Fondo risorse decentrate, adeguandosi a quanto disposto dall'art. 7, comma 6, del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024, per cui

costituiscono oggetto di contrattazione collettiva integrativa di sede territoriale "b) i criteri per l'attribuzione dei trattamenti economici correlati alla performance".

Considerato quanto sopra, si redige il presente Contratto collettivo integrativo sottoposto alla trattativa con le OO.SS, nonché agli eventuali adempimenti successivi, secondo quanto disposto dall'art. 8 CCNL Funzioni Centrali triennio 2022-2024.

Art. 1: Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente Contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro subordinato in servizio presso il Consiglio Notarile dei Distretti Riuniti di Catania e Caltagirone.
2. Il presente contratto ha validità triennale a partire dal 1° gennaio 2025, determinando la cessazione integrale degli eventuali contratti integrativi precedenti, con salvezza delle clausole richiamate espressamente nello stesso.

Art. 2: Criteri relativi ai compensi per la performance

1. La misurazione e la valutazione della *performance* del personale è finalizzata ad incrementare la produttività individuale e organizzativa, nonché a garantire il complessivo miglioramento delle attività svolte e della qualità ed efficienza dei servizi resi.
2. L'erogazione dei compensi è pertanto commisurata alla *performance* individuale, secondo i risultati accertati, alla stregua della valutazione del contributo qualitativo e quantitativo del personale al conseguimento degli obiettivi previamente fissati e successivamente valutati.
3. Alla premialità della *performance* è destinata la quota prevalente del trattamento economico accessorio, di cui al Fondo risorse decentrate appositamente istituito, anche in applicazione dell'art. 45, comma 3, d.lgs. n. 165/2001.

Art. 3: Obiettivi generali e specifici

1. Il sistema di valutazione, in base al quale è erogata la premialità legata alla *performance*, è volto ad accertare il raggiungimento dei risultati raggiunti dal singolo dipendente, e le positive ricadute sull'efficienza dell'organizzazione.
2. Gli obiettivi sono specifici ed individuali e verranno assegnati entro il 31 gennaio di ogni anno ai dipendenti interessati con Delibera del Consiglio Notarile,

su proposta del Presidente. Per l'anno 2025, si concorda che gli obiettivi verranno assegnati successivamente all'entrata in vigore del presente Contratto collettivo integrativo.

3. La specificazione annuale degli obiettivi è effettuata tenendo conto dei seguenti parametri competenziali generali:

- a) conoscenza dei processi lavorativi e capacità di applicazione delle normative vigenti;
- b) conoscenza, utilizzo e sviluppo dei sistemi informatici ai fini dello svolgimento delle attività lavorative e delle incombenze amministrative e gestionali;
- c) tensione al risultato e capacità di organizzazione;
- d) capacità di *problem solving*;
- e) attenzione all'utenza (*customer satisfaction*) e capacità di comunicazione e relazione con gli interlocutori;
- f) idoneità al lavoro di gruppo e capacità di interazione con i colleghi.

Art. 4: Procedura di valutazione

1. La valutazione è effettuata entro il 28 febbraio dell'anno successivo a quello di assegnazione degli obiettivi, salve eventuali valutazioni intermedie.

2. Una "Commissione di valutazione" composta dal Consigliere Tesoriere, dal Consigliere Segretario e da un terzo membro nominato dal Consiglio accerta il raggiungimento, totale o parziale o nullo, degli obiettivi mediante la compilazione di schede individuali per ciascun dipendente interessato, sulla base di una relazione presentata dallo stesso, corredata da eventuale colloquio. Gli atti della "Commissione di valutazione" sono approvati dal Consiglio Notarile.

3. La "Commissione di valutazione", nella scheda individuale, attribuisce a ciascun dipendente un coefficiente di merito con punteggio compreso fra 0 e 5:

- il punteggio medio pari a 4 o 5 da diritto al 100% del compenso;
- il punteggio medio pari a 3 da diritto al 70% del compenso;
- il punteggio medio pari a 2 da diritto al 40% del compenso;
- il punteggio medio pari a 1 da diritto al 20% del compenso;
- il punteggio medio pari a 0 determina il venir meno del diritto al compenso.

4. Le risultanze del processo di valutazione sono pubblicate sul sito istituzionale, sub apposita sezione di Amministrazione trasparente, ai sensi del d.lgs. n. 33/2013.

Art. 5: Criteri per l'erogazione dei compensi di *performance*

1. I compensi di *performance* sono altresì corrisposti tenendo conto dei seguenti criteri:

- a) area di inquadramento del dipendente e correlato livello di professionalità;
- b) proporzionalità all'orario individuale di lavoro del singolo dipendente;
- c) effettiva presenza in servizio, dovendosi considerare come tale anche l'astensione obbligatoria per maternità ex D. Lgs. 151/2001; le malattie superiori ai 15 giorni o anche inferiori per ricoveri e degenza post-ospedaliera; i permessi retribuiti; i permessi sindacali e le altre prerogative sindacali; le ferie e i riposi compensativi.

Art. 6: Incarico di posizione organizzativa

1. L'Ente intende altresì attribuire, mediante delibera del Consiglio notarile su proposta del Presidente, ad un'unità di personale con qualifica di Funzionario e in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 17, comma 1 CCNL Funzioni Centrali 2022-2024, un "incarico di posizione organizzativa" per il quale è attribuita specifica indennità, nella misura di cui al comma 2 dell'art. 17 CCNL Funzioni Centrali 2022-2024.

Art. 7: Ripartizione delle risorse imputate sul Fondo risorse decentrate

1. Per l'anno 2025, le risorse del Fondo risorse decentrate sono pari a € 4.000,00. La medesima misura è prevista per il successivo biennio 2026/2027, salvi incrementi, ove possibile e in conformità alle norme di finanza pubblica.

2. I compensi per la retribuzione di *performance* sono finanziati con una quota del Fondo risorse decentrate pari € 2.800,00 (duemilaottocento/00) lordi, da ripartirsi fra i dipendenti in servizio secondo i meccanismi di valutazione e i criteri di assegnazione regolati *supra*.

3. L'indennità di posizione organizzativa spettante in base all'incarico conferito ai sensi dell'art. 6 del presente Contratto, è finanziata con una quota del Fondo risorse decentrate pari a € 1.200,00 lordi, suddivisi per 13 mensilità.

Art. 8: Clausola di rinvio

Per tutto quanto non espressamente regolato dal presente Contratto collettivo integrativo, si fa applicazione delle disposizioni di cui al CCNL del comparto Funzioni Centrali in vigore.

Catania, 30 Aprile 2025

La parte Datoriale

IL PRESIDENTE
Notaio Dott. Vincenzo Vacirca

IL TESORIERE DEL CONSIGLIO
(Notaio Dott. Leonardo Grassano)

Le parti sindacali

CISLFP 
FLP 